

**UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL
FACULTÉ DES ARTS ET DES SCIENCES
DÉPARTEMENT DE GÉOGRAPHIE**

**ÉVALUATION DU STAGIAIRE
PAR LE RESPONSABLE EN MILIEU DE TRAVAIL**

Identification du (de la) stagiaire :

Nom : _____ **Prénom :** _____

Matricule : _____

Identification du superviseur :

Nom : _____

Titre ou fonction : _____

Institution : _____

Téléphone : _____ **Adresse électronique :** _____

Durée du stage

Du : _____ **Au :** _____

Veillez remplir ce formulaire et le retourner à :

Coordination des stages, Département de géographie, Université de Montréal
C.P. 6128, Succursale Centre-ville, Montréal, QC H3C 3J7

FAX : 1-514-343-8008

Ou par courriel :

fanny.duval@umontreal.ca

(514) 343-6111 poste 37425

Cette évaluation a-t-elle été discutée avec l'étudiant ? **Oui** **Non**

Signature du responsable en milieu de travail

Date

Nom du stagiaire : _____

Nom du superviseur : _____

À l'aide de la grille ci-dessous veuillez évaluer les divers points énumérés.
Des précisions sur les niveaux de compétence sont données à la fin du questionnaire.

Grille d'évaluation du stagiaire

Légende	Niveau de compétence observé
Dépasse largement les attentes	5
Dépasse les attentes	4
Répond aux attentes	3
Répond à peine aux attentes	2
Ne satisfait pas les attentes	1

Note de 1 à 5

Fonctionnement en milieu de travail	
1. Prépare et planifie son travail, respecte les échéanciers.	
2. S'assure de bien comprendre la nature de ses fonctions et son rôle dans l'entreprise.	
3. Demande au besoin des précisions au sujet de son projet de stage ou de l'aide.	
4. Effectue adéquatement les tâches requises.	
5. Vérifie ses résultats avant de les remettre à son superviseur.	
Connaissances, intérêt, esprit de synthèse et d'analyse	
6. Démontre une bonne compréhension des implications scientifiques de son projet.	
7. Se documente, trouve les informations manquantes et les applique à son travail.	
8. Suscite les échanges d'intérêt scientifique.	
9. Fait preuve de structure et de logique dans ses dossiers.	
10. S'intéresse à l'ensemble des activités de l'entreprise au-delà de ses responsabilités et à comprendre la nature de ces activités.	
Attitude et comportement face au travail et aux collègues	
11. Reçoit favorablement la critique, les conseils et les idées d'autrui.	
12. Démontre un sens de l'autocritique.	
13. Fait preuve d'assiduité et de ponctualité.	
14. S'adapte bien à son environnement et aux membres de son équipe.	
15. Fait preuve d'autonomie, d'initiative et de créativité.	
16. Respecte l'autorité et les règles en vigueur dans l'entreprise.	
Général	
17. Les objectifs du stage ont-ils été atteints ?	

Quels sont les points forts du stagiaire (scientifiques, professionnels ou comportementaux) ? :

Quels sont les aspects sur lesquels le stagiaire devra porter une attention particulière et s'améliorer (scientifiques, professionnels ou comportementaux) ?

Commentaire final :

Veillez ajouter ici tout autre commentaire jugé important dans l'évaluation du stagiaire.

Pour l'ensemble du stage réalisé sous ma direction, je donne la note de _____% à cet étudiant et je qualifie le travail accompli de :

Excellent

Très bon

Bon

Passable

Inacceptable

DEFINITION DES VALEURS DE LA GRILLE D'ÉVALUATION DU STAGIAIRE

5. DÉPASSE LARGEMENT LES ATTENTES (90%)

Les attentes du responsable de stage ont été dépassées. Le stagiaire est très compétent; de plus, les membres de l'équipe de travail reconnaissent l'excellence de ses qualités.

4. DÉPASSE LES ATTENTES (80%)

Les attentes du responsable de stage ont été comblées. Le stagiaire est compétent et s'est distingué au sein de l'équipe de travail par certaines de ses qualités.

3. RÉPOND AUX ATTENTES (70%)

Les attentes du responsable de stage ont été satisfaites dans l'ensemble et les habiletés ou qualités du stagiaire rencontrent les normes de base.

2. RÉPOND À PEINE AUX ATTENTES (60%)

Les attentes du responsable de stage ont tout juste été comblées. Un effort plus important ou plus soutenu et/ou un plus haut niveau de professionnalisme aurait été apprécié par l'organisation.

1. NE SATISFAIT PAS LES ATTENTES (40%)

Les attentes du responsable de stage n'ont pas été comblées. Le stagiaire ne possède pas certaines habiletés de base nécessaires à l'accomplissement d'un travail satisfaisant. Il ne démontre pas la volonté de s'améliorer.